

# 浙江凯普化工有限公司 可持续采购政策

编制： 可持续发展办公室/物控采购部  
审核： 管理部 / 质量部 / 工会  
总经理批准：  
日期： 2026年1月  
版本： 2026-A/0

浙江凯普化工有限公司

## 一、目的

浙江凯普化工有限公司坚持“合作共赢”理念，将 ESG（环境、社会、治理）要求全面融入供应链管理，确保采购活动可持续、合规、公平。我们致力于构建绿色、低碳、负责任的供应链，支持抗癌药物国产化、OLED 材料研发及与辉瑞、罗氏、默克等国际客户的长期合作。

我们承诺遵守中国政府采购法、联合国全球契约（UNGC）十项原则、制药供应链倡议（PSCI）、ISO 20400 可持续采购指南及 EcoVadis 要求。通过风险分级、评估审计、能力建设与持续改进，实现供应链可持续绩效的卓越提升。

**下一审查日期：**2028 年 3 月 15 日（每两年召开可持续采购管理评审会议，评估 KPI 成效、更新目标，并制定改进措施）。

## 二、范围

本政策适用于浙江凯普化工有限公司全部采购活动，包括原材料、设备、服务、物流等，覆盖所有供应商（上游原料供应商、代理商、承包商）。重点关注高风险类别（化工原料、医药中间体），确保供应链全价值链符合环境、社会、伦理及治理标准。

### 三、职责与分工

- (1) **物控采购部**：负责政策制定、批准、供应商评估/审计、合同嵌入 ESG 条款、风险分级管理及 KPI 追踪。
- (2) **质量部**：监督供应商产品质量与可持续认证（如 ISO9001、REACH 合规）。
- (3) **管理部**：监督供应商环境/社会合规审计及改进计划执行。
- (4) **可持续发展办公室**：组织包容性采购培训、年度报告发布及第三方验证。

## 四、供应商一般性管理

### 4.1 量化目标与 KPI（基线 2024 年）：

- 供应商可持续行为守则签署率 100%；
- 高风险供应商 ESG 评估覆盖率  $\geq 90\%$ （2026 年  $\geq 95\%$ ）；
- 年度现场审计覆盖率  $\geq 85\%$ （2026 年  $\geq 90\%$ ）；
- 供应商改进计划（CAP）完成率  $\geq 90\%$ 。
- 优先选择 EcoVadis 铜牌及以上或等效评级的供应商，采购额中 EcoVadis 评级供应商占比 2026 年  $\geq 30\%$ （2028 年  $\geq 50\%$ ）

### 4.2 具体措施

1. 供应商准入：所有新/现有供应商签署《可持续采购行为守则》，完成 ESG 预评估；
2. 合同管理：100% 合同嵌入 ESG 条款（环境、社会、反腐败）；
3. 审计与监督：建立风险分级（高/中/低），高风险供应商年度现场审计；不符合要求限期整改，逾期终止合作。

## 五、供应商社会责任管理

### 5.1 量化目标与 KPI（基线 2024 年）：

- 供应商社会责任合规率  $\geq 95\%$ （2026 年  $\geq 98\%$ ）；
- 供应链劳工审计覆盖率  $\geq 80\%$ （高风险类别 100%）；
- 童工/强迫劳动/歧视事件 0 起。

### 5.2 具体措施

1. 劳工权益：核实供应商工时、工资、社保、加班费，确保无超时/拖欠；
2. 健康安全：核实劳保发放、健康体检、医保覆盖率 100%；
3. 防止骚扰歧视：审核招聘流程，确保女性/少数民族/残障员工保护；
4. 现场消防：审核消防设施、逃生通道、验收证件。

## 六、供应商环境管理

### 6.1 量化目标与 KPI（基线 2024 年）：

- 供应商环境合规率  $\geq 95\%$ （2026 年  $\geq 98\%$ ）；

- 高风险供应商环境审计覆盖率 $\geq 90\%$ ;
- 供应商 Scope 3 GHG 数据收集覆盖率 $\geq 70\%$  (2026 年 $\geq 80\%$ )。

## 6.2 具体措施

1. 节能减排：核实能效设备、水电统计，确保优于行业平均；
2. 合规排放：核实三废报告、在线监测、处理设施运行；
3. 废弃物管理：确保危废合规处置、分类回收；
4. 产品安全：核实 MSDS、REACH/SVHC 合规报告。

## 七、包容性采购管理

### 7.1 量化目标与 KPI (基线 2024 年)：

- 供应商评审歧视事件 0 起；
- 少数族裔/女性创办/残障就业企业采购比例 $\geq 10\%$  (2026 年 $\geq 15\%$ )；
- 采购人员包容性培训覆盖率 100%。

### 7.2 具体措施

1. 人员要求：采购人员定期包容性培训，严禁基于所有制/规模/性别/种族等歧视；
2. 采购流程：客观标准筛选、多渠道拓展多样化供应商、同等信息披露、多人多元化评标小组、一视同仁合同条款。

## 八、采购人员绩效管理

### 8.1 量化目标与 KPI (基线 2024 年)：

- 采购人员绩效考核覆盖率 100%；
- ESG 指标权重占绩效考核 $\geq 20\%$  (2026 年 $\geq 30\%$ )。
- 采购人员 ESG/可持续采购专项培训覆盖率 100%

### 8.2 具体措施

1. 考核指标：成本、质量、效率 + 供应商 ESG 合规率、审计完成率、包容性采购进展；
2. 方法：季度/年度考核 + 实时反馈。

## 九、申诉机制

## 9.1 量化目标与 KPI（基线 2024 年）：

- 供应商投诉处理率 100%，平均时效 $\leq$ 7 个工作日；
- 申诉渠道知晓率 $\geq$ 95%；零报复事件。

## 9.2 具体措施

1. 监督机制：成立跨部门采购监督小组 + 外部专家；
2. 反馈渠道：官方邮箱（[compliance@chempacific.com](mailto:compliance@chempacific.com)）、电话 0573-85576067、微信小程序、意见箱；
3. 为残障供应商提供盲文/手语通道；
4. 调查 7 日内完成，保护隐私，严禁报复（违者解除合同/移交司法）；
5. 政策宣传：内部会议/邮件 + 供应商沟通中主动介绍。

